

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

VAKEDno-2026-1199**Asumispalvelujen esihenkilön viran täyttäminen 23.3.2026 alkaen Vallinojan asumisyksikkö (Rekrytointi ID 3763)**

Vammaisten palvelualueella on ollut Vallinojan asumisyksikön asumispalvelujen esihenkilön virka haettavana 27.1.2026–10.2.2026 välisenä aikana. Hakuilmoitus julkaistiin hyvinvointialueen Avoimet työpaikat -sivustolla, sekä Laura.fi, Työmarkkinatori ja Duunitori -sivustoilla.

Asumispalvelujen esihenkilö johtaa toimintayksikköään strategian mukaisesti ja vastaa henkilöstön, toiminnan, talouden ja asiakkuuksien sekä palvelujen ja laadun johtamisesta. Asumispalvelujen esihenkilö kehittää toimintayksikkönsä toimintaa yhdessä henkilöstön kanssa ja tukee, kehittää sekä johtaa henkilöstönsä osaamista.

Asumispalvelujen esihenkilön viran kelpoisuusvaatimuksena on Laki 817/2015 8 tai 559/1994 5§ mukainen laillistus sekä riittävä johtamistaito.

Hakuilmoituksessa todettiin muina valintaa tukevina kriteereinä

- kokemus johtamistehtävistä vammaispalveluissa
- kokemus kehitysvamma-alasta ja autisimityöstä
- rohkea ja ratkaisukeskeinen työote
- valmentava johtamisote
- hyvät vuorovaikutustaidot
- Apotti- ja RAI-osaaminen
- Suomen kielen hyvää kirjallista ja suullista taitoa sekä ruotsin kielen tyydyttävää kirjallista ja suullista taitoa

Määräaikaan 10.2.2026 klo 16.00 mennessä virkaa haki 16 hakijaa. Haastatteluryhmä, johon kuuluivat tehtäväaluepäällikkö Saija Puolanmaa sekä toimintayksikön esihenkilö Terhi Ahonen päätti kutsua 6 hakijaa haastatteluun. Haastattelut järjestettiin 5.2.2026 ja 12.2.2026 Neilikkatie 17. Haastattelujen perusteella 4 hakijaa ohjattiin henkilöarviointiin.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansiovertailuun ja hakijoiden haastatteluihin. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta ja yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjintäkielto. Edellä esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Haastatteluryhmä katsoo, että sosionomi YAMK ***** (jäljempänä valittu) on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

hakemuksen ja haastattelun sekä henkilöarvioinnin perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen. Valittu täyttää viralle asetetut vaatimukset. Valittu on haastattelun, henkilöarvioinnin ja saadun suosittelun perusteella kehittämisorientoitunut, ratkaisukeskeinen ja kokonaisuuksia hallitseva henkilö, jolla on parhaimmat edellytykset toimia Vallinojan asumispalveluyksikön esihenkilön tehtävässä. Lisäksi valitulla on tarvittavaa monipuolista osaamista vammaisten asumispalveluiden kehittämisestä tämänhetkisen työnsä näkökulmasta. Tehdyn henkilöarvioinnin perusteella valitulla on erittäin vahvat ja monipuoliset johtamisvalmiudet sekä ongelmanratkaisutaidot. Valittu osoittaa myös vahvaa operatiivista toimeenpanokykyä. Valitulla on myös erittäin vahva osaamisen johtamisen näkökulma työssään sekä hän osoittaa kyvykkyyttä johtaa osaamisen kokonaisuutta kehittämismyönteisellä otteella. Valittu on siten haastatteluryhmän suorittaman kokonaisharkinnan perusteella ansioitunein viranhakijoista.

Valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes virkaan valittu on esittänyt hyväksyttävän todistuksen terveydentilastaan sekä lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain (504/2002) mukaisen rekisteriotteen tai iäkkäiden kanssa työskentelevien osalta sosiaali- ja terveydenhuollon valvonnasta annetun lain (741/2023) mukaisen rikosrekisteriotteen. Viran täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Virka on vakinainen ja täytetään 23.3.2026 alkaen. palvelussuhteen ehdot ja tehtäväkohtainen palkka määräytyvät sote TES mukaisesti.

Päätöksen peruste

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 54 §:n mukaan toimialajohtaja, palvelualuejohtaja, tehtäväalueen päällikkö ja toimintayksikön esimies valitsee alaisensa henkilöstön.

Päätös

Päätän

1. ottaa sosionomi YAMK, ***** asumispalvelujen esihenkilön virkaan vakinaisesti 23.3.2026 alkaen, koska hänellä on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen;
2. todeta, että valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes virkaan valittu on esittänyt hyväksyttävän todistuksen terveydentilastaan sekä lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain (504/2002) mukaisen rekisteriotteen tai iäkkäiden kanssa työskentelevien osalta sosiaali- ja terveydenhuollon valvonnasta annetun lain (741/2023) mukaisen rikosrekisteriotteen;
3. että virkaa täytettäessä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.
4. että viran tehtäväkohtainen palkka on 3875,10 euroa/kk.

Tiedoksi

Virkaa hakeneet ja henkilöstöpalvelut

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Allekirjoitus

Saija Puolanmaa, Vammaispalvelujen asumispalvelujen tehtäväaluepäällikkö

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Päätös nähtävillä hyvinvointialueen kotisivuilla 9.3.2026.

Tiedoksianto asianosaiselle

Annettu tiedoksi sähköisesti 9.3.2026.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§ 3

Oikaisuvaatimusohje**Oikaisuvaatimusohjeet**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen aluehallitukselle. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Oikaisuvaatimus toimitetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, aluehallitus

Osoite:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue / kirjaamo

PL 1000

01088 Vantaan ja Keravan hyvinvointialue

kirjaamo@vakehyva.fi

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon 7 päivän kuluttua siitä, kun päätös on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana taikka kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on oikaisuvaatimuksen tekijän allekirjoitettava. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjästä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimus lähetetään aina omalla vastuulla.